

謹賀新年

組合員の皆様 新年明けましておめでとうございます。

昨年に引き続き、皆様とともに組合員の生活の維持向上と労働条件改善を実現すべく頑張っていこうと決意しております。

さて本年は外環道延伸が予定されておりますが、異動になる組合員も相当数あることが予想されます。これに対応し組織を強化・拡大するため、組合員間のネットワークを充実させます。勉強会・意見交換会を定期開催し、労働組合の基本や労働者の権利などについて共通の理解を持てるようにしたいと考えております。

具体的な活動方針は、定期大会議案書をご参照いただきたいのですが、組合員の皆様を始め当社で働く労働者が「この会社で働けて良かった」と思えるよう、制度の改革や賃金アップを目指して努力して参ります。

そのためには、執行部だけの力では足りない部分がどうしても出てまいります。多くの組合員の皆様からのご意見・アイデア・情報提供が欠かせません。情報交換会などを通じ、皆様のご協力をいただき、力を結集していきましょう。



平成30年1月7日

ネクスコ・トール外環道労働組合

執行委員長 若狭 史郎

組合・ニュース

(2018 年 1 月 7 日発行)

編 集 者 後藤 究

発行責任者 若狭 史郎

組 合 定 期 大 会 の お 知 ら せ

組合員の皆様に個別で議案書を郵送しておりますが、組合定期大会を以下日程で開催いたします。

日 時 : 2018年1月18日 15:00～

場 所 : 美園コミュニティーセンター 第5集会室

なお当日 14:30より、ろうきん および 全労済による商品等の説明会も併せて実施されます。お時間のある方は、ぜひこちらにもご参加ください。

組合・ニュース

(2018 年 2 月 7 日発行)

編 集 者 後藤 究

発行責任者 若狭 史郎

2 月 の 意 見 交 換 会

2月の意見交換会／勉強会の日程をお知らせします。

2月10日(土) 10:00～12:00

美園コミュニティセンター 第5集会室

2月11日(日) 10:00～12:00

美園コミュニティセンター 第1集会室

2月12日(月) 10:00～12:00

美園コミュニティセンター 第3集会室

主な議題として、

◇春闘要求内容の要望について

◇慶弔に関する取り決め／意見聴取

◇定期大会決議事項の質疑／解説

◇その他 ご意見／要望について

を予定しております。

組合員多数のご参加をお待ちしております。

組合・ニュース

(2018 年 4 月 16 日発行)

編 集 者 後藤 究

発行責任者 中嶋 康一

2 0 1 8 春 闘 要 求 骨 子 固 ま る

2018春闘については、今年年初より組合員の皆様と意見交換会を重ね、執行部にて検討を重ねてまいりましたが、要求骨子が固まりましたので、お知らせします。

今月下旬には団体交渉を行うべく最終調整に入りました。

1. ベースアップ 本給5%アップ以上
2. 夏季の賞与 本給×2ヶ月以上
3. 定年を65歳に改定／シニア社員制度を廃止する
4. 就業規則の改正
 - 4－1. 定年後の再雇用について希望するものは全員 65 歳まで雇用すること
 - 4－2. 「試用期間」の短縮
 - 4－3. 契約社員の契約更新条件の緩和
(傷病による欠勤が 14 日以内であること)
 - 4－4. 「ブース内カメラ運用規程」の制定と法令に則った運用の徹底
5. 手当の見直し
 - 5－1. 三郷事業部の地域手当をアップすることを求める
 - 5－2. 現在の「交通用具定額」の一律 2 千円増を求める
6. 障がい者雇用をさらに促進させる社員制度の創設を要求する

以上

組合・ニュース

(2018 年 6 月 8 日発行)

編 集 者 後藤 究

発行責任者 若狭史郎

2 0 1 8 春 闘 団 体 交 渉 結 果 速 報

昨日6月7日 午後3時より、本社会議室にて団体交渉を行いました。結果を速報いたします。

1. ベースアップ

2018年8月1日付け

社員、シニア社員、契約社員 本給3%アップ

シルバー社員 時給30円アップ

2. 夏季賞与

支給日:2018年6月15日

社 員 本給×1.25ヵ月×減額支給率×人事考課評価率

シニア社員 本給×1.15ヵ月×減額支給率×人事考課評価率

契約社員 本給×0.5ヵ月×減額支給率

社員、シニア社員、契約社員 上記に一時金 60,000 円 を追加支給

シルバー社員 一時金 60,000 円 を支給

以下の4項目については、概ね「応じられない」という回答であったが、今後も調査や組合員の意見集約などを行い、継続して交渉していくことを宣言し、現時点としては受け入れることとしました。

3. 定年を65歳に改定／シニア社員制度の廃止

4. 就業規則の改正

4-1. 定年後の再雇用について希望するものは全員 65 歳まで雇用すること

4-2. 「試用期間」の短縮

4-3. 契約社員の契約更新条件の緩和

4-4. 「生活ブース内カメラ運用規程」の制定と法令に則った運用の徹底

5. 手当の見直し

5-1. 三郷事業部の地域手当をアップすることを求める

5-2. 現在の「交通用具定額」の一律 2 千円増を求める

6. 障がい者雇用をさらに促進させる社員制度の創設を要求する

※会社回答趣旨の詳細については別途お知らせします。

以上

組合・ニュース

(2018 年 11 月 3 日発行)

編 集 者 後藤 究

発行責任者 中嶋 康一

新 執 行 委 員 長 挨 拶

組合員の皆様

2018 年 6 月 25 日の臨時大会にて新執行委員長を賜りました中嶋 康一です。
正式なご挨拶が遅くなってしまいましたが、新執行部全員で力を合わせ、
全力で取り組んで参ります。宜しくお願い致します。

当組合は 2015 年 12 月に発足した設立間もない組合です。結成時のスローガンである

- ・労働条件の向上をはかり豊かな生活を実現しよう！
- ・私たちの意見を反映し明るく楽しい職場を作ろう！
- ・健全な労使関係を確立しよう！
- ・全員参加の組合活動を通じ組織の活力と繁栄を築こう！

を基本的な考えとして、日常の収受業務を行いながら、処遇の現状・実務状況等現場で働く皆さんと同じ目線で活動しています。設立の目的やコンセプトにつきましては、今後開設を予定しております公式ホームページ等で詳しく説明させていただきます。

当組合は会社に対して旧態依然のような争議・闘争が主目的な集団ではありません。会社側と対立しない良好な関係で活動を行います。

ただし、**YES** も **NO** もはっきりと言える組合でありたいと思っています。
「組合はちょっと…」と考えている方でも安心して参加して頂けます。

まずは、生活ブースという極めて特殊な環境で昼夜勤務を行っている外環道の収受員の労働条件の改善を行っていきたいと考えております。それには皆さんの参加が大きな「力」となります。頑張ってください！

2018 年 11 月

ネクスコ・トール外環道労働組合

執行委員長 中嶋 康一

組合・ニュース

(2018 年 11 月 3 日発行)

編 集 者 後藤 究

発行責任者 中嶋 康一

冬 季 賞 与 要 求 交 渉 方 針 に つ い て

2018 年度冬季賞与について、次の通り会社側に要求し交渉を開始します。

社 員	本給 × 2. 0 ヶ月以上
シニア社員	本給 × 1. 5 ヶ月以上
契約社員	本給 × 0. 7 ヶ月以上

10 月 18 日に開催いたしました執行員会において、賞与要求額について協議を行いました。

これまでの交渉経過などを考慮し、当面、「本給 × 3. 5 ヶ月以上（社員／年間）」をベースとして交渉していく方針としました。

【参 考】 2017 年 冬季賞与 組合要求

社 員	本給 × 2. 0 ヶ月以上
シニア社員	本給 × 1. 5 ヶ月以上
契約社員	本給 × 0. 7 ヶ月以上

2017 年 同 会社回答（妥結内容）

社 員	本給 × 1. 6 ヶ月 × 減額支給率 × 人事評価率
シニア社員	本給 × 1. 2 ヶ月 × 減額支給率 × 人事評価率
契約社員	本給 × 0. 5 ヶ月 × 減額支給率

團體交涉經過報告

11月19日(月)14:00より 本社会議室において団体交渉を行い 中嶋委員長と越川副委員長が出席し 冬季賞与および年末年始手当増額について以下の通り要求しました。

1. 冬季賞与について

正社員	<u>本給×2.0以上</u>	
シニア社員	<u>本給×1.5以上</u>	
契約社員	<u>本給×0.7以上</u>	を支給すること

2. 年末年始手当について

- (1) 年末年始手当を 日額1500円から3000円に増額すること
(2) 支給対象日と支給額を次の通りとすること

日 勤 出勤日 12月29日～1月3日
支給額 日額

昼夜勤

出 勤 日	12月28日	12月29日～1月2日	1月3日
支 給 額	日額×1	日額×2	日額×1

次回の団体交渉(会社回答)は

平成30年11月30日(金)14:00～ 本社会議室

の予定です。交渉結果については 組合ニュース次号にて速報します。

組合・ニュース

(2018 年 11 月 30 日発行)

編 集 者 後藤 究

発行責任者 中嶋 康一

速 報 冬 季 賞 与 妥 結

11月30日(金)14:00より 本社会議室において行われた団体交渉で 会社から下記回答がありました。本給に対する掛け率は昨年同様であり 組合要求は受け入れられませんでした。賞与支給金額は増額となり 手当の増額と合わせ 一定の理解はせざるを得ないと判断し 妥結といたしました。(組合側出席者:越川副委員長、後藤書記長)

1. 冬季賞与について

(1) 支給日 2018年12月10日

(2) 賞与支給額

正社員 本給×1.6ヶ月×減額支給率^{※1}×人事評価率^{※2}

シニア社員 本給×1.2ヶ月×減額支給率^{※1}×人事評価率^{※2}

契約社員 本給×0.5ヶ月×減額支給率^{※1}

^{※1}減額支給率、^{※2}人事評価率は前年と同じ

(3) 一時金

正社員、シニア社員、契約社員 20,000 円

嘱託社員、シルバー社員 50,000 円

パートタイマー(アルバイト)^{※3} 10,000 円

^{※3}2018 年 12 月 1 日在籍、6 月～11 月に 30 回以上勤務実績ありの者

2. 年末年始手当について

(1) 年末年始手当を

日勤/夜勤 1 回あたり 1,500 円から 2,000 円に増額

昼夜勤 1 回あたり 3,000 円から 4,000 円に増額

(2) 施行開始 2018年12月29日

(3) 支給対象日 12月29日～1月3日

その他、要求外の手当増額がありましたが、別途説明の機会を設けます。

謹賀新年

組合員並びにご家族の皆様 あけましておめでとうございます

健やかな新春をお迎えのことと心からお慶び申し上げます
また 日頃より組合活動にご理解頂き 多大なるご尽力を賜りまして誠にありがとうございます

昨年は 外環道の延伸並びに料金改定等我々にとっても変化の多い一年でしたが 皆様のご協力もあり 大きな混乱も無く乗り切ることが出来たと思います

また、本年も釣り銭自動支払機の導入が目前に迫っていたり秋には消費税増税が予定されていたり等仕事だけではなく 家計そのものに大きな負担が強いられる恐れもあります

組合員とご家族の皆様の生活水準の維持向上と労働条件改善を実現すべく 執行部一同更なる努力をしていく所存です

組合員の皆様も次の世代へより良い労働条件を継承すべく我々とともに頑張っていきましょう

結びに 組合員並びにご家族の皆様にとって健康で実りの多い年となることをご祈念申し上げ 年始のご挨拶とさせていただきます

平成31年1月1日

ネクスコ・トール外環道労働組合
執行委員長 中嶋 康一